

Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС
Образовательная программа Управление персоналом
Обязательный минимум освоения учебной дисциплины
Экономика управления персоналом
Преподаватель Конюкова Н.И. konyukova-ni@ranepa.ru

I. В ходе освоения дисциплины студенты на практических занятиях выступают с сообщениями и принимают участие в решении практических заданий и задач. Посещение занятий и участие в работе при проведении практического занятия, дает возможность в течение семестра набрать 50 баллов. В конце курса студенты сдают экзамен (50 баллов).

Студенты, пропускающие занятия, чтобы набрать нужное количество баллов текущего рейтинга, должны самостоятельно выполнять задания курса ЭО СДО Академия и своевременно предоставлять их на проверку.

II. По окончании изучения дисциплины студент должен продемонстрировать:

На уровне знаний:

- основные, типичные расходы на персонал;
- классификацию затрат на персонал;
- этапы разработки и исполнения бюджета расходов на персонал;
- систему экономических показателей, используемых в практике управления персоналом;
- содержание этапов анализа численности и структуры персонала, фонда оплаты труда, его динамики и структуры, анализа трудового потенциала организации, производительности труда, факторов и резервов роста производительности труда;
- последовательность планирования численности персонала, фонда оплаты труда, производительности труда.

На уровне умений:

- определять типичные расходы на персонал;
- разработать и проанализировать бюджет расходов на персонал;
- рассчитать экономические показатели, используемые в практике управления персоналом;
- проанализировать и сделать выводы о структуре и динамике численности персонала, фонда оплаты труда, производительности труда;
- рассчитать численность персонала, фонд оплаты труда в целом по организации и по отдельным категориям работников;

На уровне навыков:

- разработки и исполнения бюджета расходов на персонал;
- расчета экономических показателей, используемых в практике управления персоналом;
- анализа численности персонала, фонда оплаты труда, производительности труда;
- расчета численности персонала, фонда оплаты труда в целом по организации и по отдельным категориям работников.

III. Аттестация по дисциплине предусмотрена в форме экзамена

Оценка выставляется по результатам текущей успеваемости (50 баллов) и итогового экзамена (50 баллов). Для получения оценки в совокупности необходимо набрать 51 балл и выше. Студенты, пропускающие занятия, чтобы набрать нужное количество баллов текущего рейтинга, должны самостоятельно выполнять задания курса ЭО СДО Академия и своевременно предоставлять их на проверку, а также сдать итоговый экзамен. По дисциплине предусмотрено

написание курсовой работы, которая должна быть выполнена в установленные сроки и отвечать требованиям к курсовым работам.

IV. Итоговая отметка студента будет рассчитываться следующим образом:

Итоговая оценка по дисциплине складывается из оценки за экзамен и выполнения заданий текущего контроля знаний.

Баллы, %	Оценка
0-50	неудовлетворительно
51-64	удовлетворительно
65-84	хорошо
85-100	отлично

V. Краткий перечень обязательных учебно-методических материалов для подготовки к экзамену.

1. Конюкова, Н. И. Экономика управления персоналом: учеб. пособие для студентов всех форм обучения по направлению 080400.62 - Упр. персоналом / Н. И. Конюкова, О. С. Межова; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте РФ, Сиб. ин-т упр. - Новосибирск: Изд-во СибАГС, 2013. - 181 с. - То же [Электронный ресурс]. – Доступ из Б-ки электрон. изданий / Сиб. ин-т упр. – филиал РАНХиГС. – Режим доступа: <https://promdz-siu.ranepa.ru/close/store/books/%7B3AA01643-63F9-45E9-9306-F19851D1CF83%7D/EcUprPerUP.pdf>, требуется авторизация (дата обращения: 11.04.2021). - Загл. с экрана.

2. Носков, Я. С. Оценка эффективности использования трудовых ресурсов предприятия и пути ее повышения [Электронный ресурс] / Я. С. Носков. – Электрон. дан. - Москва: Лаборатория книги, 2010. - 108 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=88277>, требуется авторизация (дата обращения: 11.04.2021). - Загл. с экрана.

3. Самраилова, Е. К. Анализ эффективности использования персонала в организации [Электронный ресурс]: учеб. пособие-практикум / Е. К. Самраилова, С. А. Шапиро, А. Б. Вешкурова. – Электрон. дан. - Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2015. - 210 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=428382>, требуется авторизация (дата обращения: 11.04.2021). - Загл. с экрана.

4. Серков, В. Структура затрат на персонал и их оценка [Электронный ресурс] / В. Серков. – Электрон. дан. - Москва: Лаборатория книги, 2010. - 58 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=96717>, требуется авторизация (дата обращения: 11.04.2021). - Загл. с экрана.

5. Чередниченко, Г. Методика формирования учета и использования фонда заработной платы [Электронный ресурс] / Г. Чередниченко. – Электрон. дан. - Москва: Лаборатория книги, 2010. - 68 с. - Доступ из ЭБС «Унив. б-ка ONLINE». - Режим доступа: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=97200>, требуется авторизация (дата обращения: 11.04.2021). - Загл. с экрана.